

แผนปฏิบัติการ

คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ปีบัญชี พ.ศ.2566

ตามมติที่ประชุมกรรมการประจำคณะสังคมศาสตร์

ครั้งที่ 7/2565 วันที่ 21 กรกฎาคม 2565



วิสัยทัศน์ (Vision)

ในปี 2566 คณะสังคมศาสตร์เป็นผู้นำการบูรณาการศาสตร์ทางสังคมเพื่อพัฒนาคนทั้งมวลอย่างยั่งยืน

พันธกิจ (Missions)

- ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและจิตสำนึกทางสังคม
- พัฒนาหลักสูตรด้านการบูรณาการศาสตร์ทางสังคมเพื่อการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน
- จัดการองค์ความรู้เพื่อพัฒนาสังคมอย่างมีมาตรฐานสู่สากล
- พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล
- พัฒนาหลักสูตรให้มีคุณภาพระดับสากล
- พัฒนาคุณภาพการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- สร้างความผูกพันของบุคลากร นิสิต และศิษย์เก่า ต่อบริการ
- พัฒนากลไกการบริหารงาน การบริหารบุคลากร และการบริหารงบประมาณให้อยู่บนหลักธรรมาภิบาล
- พัฒนาระบบ Digital platform เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉม

ยุทธศาสตร์ (Strategies)

- ยุทธศาสตร์ที่ 1: การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดินเพื่อการพัฒนาประเทศไทยที่ยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ 2: การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล
- ยุทธศาสตร์ที่ 3: การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ
- ยุทธศาสตร์ที่ 4: การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ 5: การเพิ่มศักยภาพในการบริหารทรัพยากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ (Goals)

- เป็นคณะชั้นนำที่ผลิตบัณฑิตมีคุณภาพและจิตสำนึกรับใช้สังคม
- เป็นคณะที่มีการเรียนการสอนที่มีการบูรณาการศาสตร์ที่สามารถตอบสนองความต้องการและพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน
- เป็นคณะที่มีผลงานวิชาการ งานวิจัย และบริการวิชาการที่มีการบูรณาการศาสตร์เพื่อพัฒนาสังคมและได้รับการยอมรับในระดับสากล
- คณาจารย์มีความเป็นเลิศทางวิชาการและมีจิตสำนึกต่อสังคม
- เป็นคณะที่มีระบบการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล
- เป็นคณะที่มีบรรยากาศการทำงานที่ผาสุก บุคลากรมีความผูกพันต่อคณะ
- เป็นคณะที่ยกระดับการบริหารและการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบ Digital platform

แนวทางการบริหารงานของคณบดีคณะสังคมศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1: การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดินเพื่อการพัฒนาประเทศไทยที่ยั่งยืน

พันธกิจที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและจิตสำนึกทางสังคม

พันธกิจที่ 2 พัฒนาหลักสูตรด้านการบูรณาการศาสตร์ทางสังคมเพื่อการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

แนวทางการบริหารงาน

1. จัดทำหลักสูตรบูรณาการองค์ความรู้จากทุกภาควิชา
2. จัดทำหลักสูตรบูรณาการองค์ความรู้จากคณะอื่น
3. พัฒนารายวิชาให้รองรับ Disruptive situation
4. ส่งเสริมการบูรณาการองค์ความรู้จากทุกภาควิชา พัฒนาชุมชนต้นแบบ
5. ปรับกิจกรรมนิสิตให้รองรับ Disruptive situation
6. พัฒนา digital skill / social skill ให้แก่นิสิต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล

พันธกิจที่ 3 จัดการองค์ความรู้เพื่อพัฒนาสังคมอย่างมีมาตรฐานสู่สากล

พันธกิจที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล

พันธกิจที่ 5 พัฒนาหลักสูตรให้มีคุณภาพระดับสากล

แนวทางการบริหารงาน

1. จัดตั้งศูนย์ศึกษาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
2. สนับสนุนการบูรณาการศาสตร์ สร้างงานวิจัยให้มี impact ต่อชุมชน
3. สนับสนุนการวิจัยแบบมุ่งเป้าเพื่อแก้ปัญหาเชิงพื้นที่
4. สนับสนุนการทำวิจัยและการตีพิมพ์นานาชาติ
5. ส่งเสริมการทำวิจัยร่วมกับหน่วยงาน องค์กรหรือสถาบันการศึกษาต่างประเทศ
6. ผลักดันศูนย์บริการวิชาการให้พัฒนาการบริการให้หน่วยงานภายในและภายนอกคณะ
7. สร้างความร่วมมือกับวิทยาเขต จัดหลักสูตรอบรมให้ AEC
8. สนับสนุนภาควิชาพัฒนาหลักสูตรนานาชาติ / English program
9. สร้าง summer school program เพื่อการแลกเปลี่ยนนิสิตต่างชาติมาศึกษาวัฒนธรรม สังคมการเกษตร
10. พัฒนาความสามารถทางภาษาอังกฤษ ภาษาอื่นๆ เช่น ภาษา ASEAN ให้กับนิสิตและบุคลากร
11. จัดประชุมวิชาการ สร้างเครือข่ายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ
12. บรรจุผู้ทรงคุณวุฒิชาวต่างชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ

พันธกิจที่ 6 พัฒนาคุณภาพการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

พันธกิจที่ 7 สร้างความผูกพันของบุคลากร นิสิต และศิษย์เก่า ต่อองค์กร

แนวทางการบริหารงาน

1. มีระบบช่วยเหลือวิชาการและวิจัย Helpdesk
2. ปรับปรุงพื้นที่ เพิ่มพื้นที่การเรียนการสอน การทำกิจกรรม
3. เพิ่มพื้นที่ ห้องพักอาจารย์ / เปลี่ยนโต๊ะ lecture / จัดให้มีเก้าอี้คนอ่าน
4. พัฒนาระบบปฏิบัติงาน
5. กระตุ้นการสร้างผลงานจากการสร้างนวัตกรรมในการพัฒนาระบบงานของตน
6. การบริหารงานให้มีคุณภาพตามเกณฑ์ EdPEX
7. สนับสนุนข้อมูลเกี่ยวกับ QS และ THE Ranking

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน

พันธกิจที่ 8 พัฒนากลไกการบริหารงาน การบริหารบุคลากร และการบริหารงบประมาณให้อยู่บนหลักธรรมาภิบาล

แนวทางการบริหารงาน

1. สนับสนุนบุคลากรให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ / ชำนาญการ
2. สนับสนุนการพัฒนาบุคลากร
3. เพิ่มคุณภาพชีวิตให้แก่บุคลากร

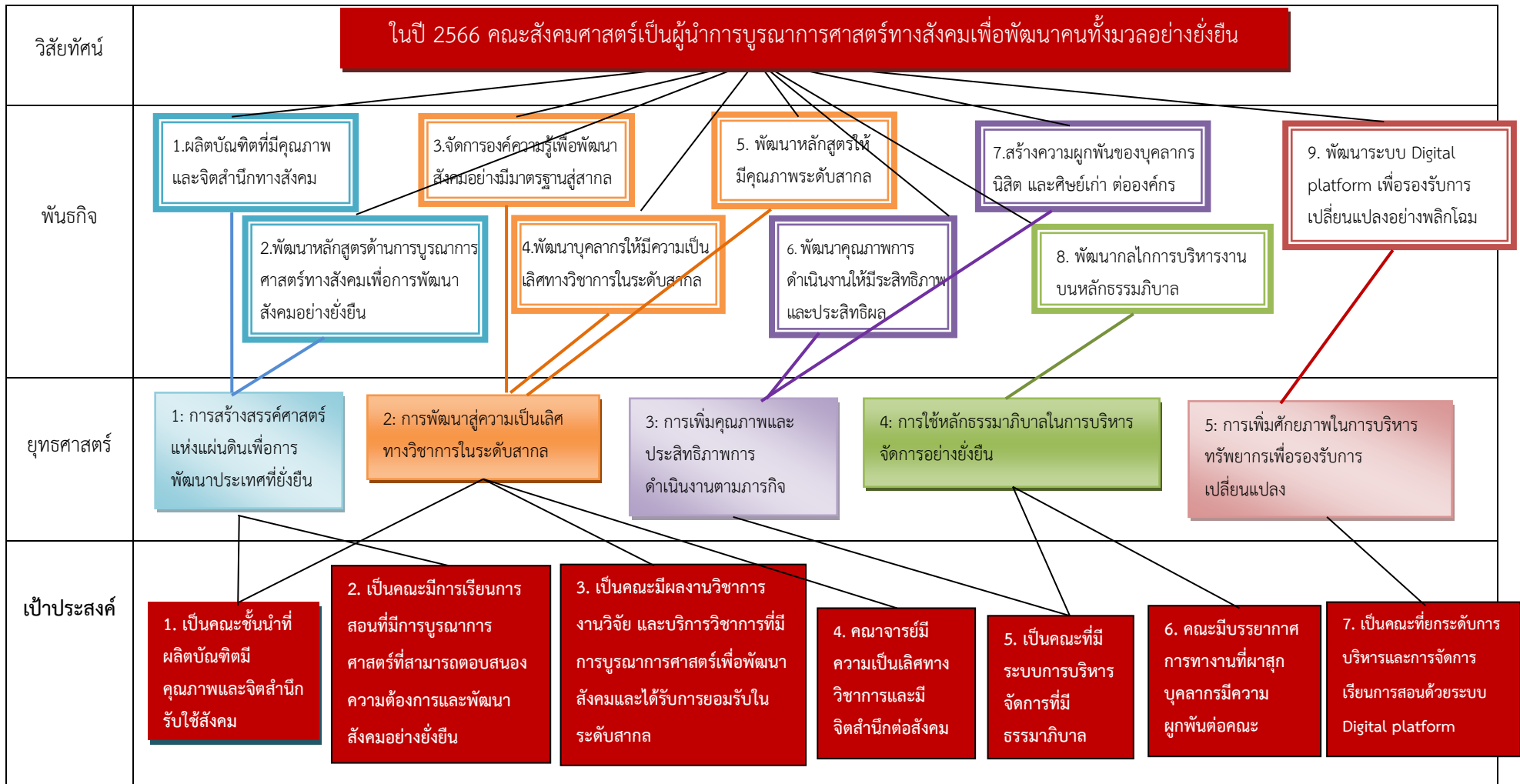
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเพิ่มศักยภาพในการบริหาร และจัดการทรัพยากร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

พันธกิจที่ 9 พัฒนาระบบ Digital platform เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉม

แนวทางการบริหารงาน

1. ใช้ทรัพยากรภายในคณะสังคมศาสตร์ให้คุ้มค่า
2. สร้างรายได้จากการบริหารและจัดการทรัพยากร
3. เพิ่มรายได้จากการบริหารและจัดการทรัพยากร
4. พัฒนากลไกการวางแผนและการนำไปปฏิบัติแบบมุ่งเป้า
5. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการคณะสังคมศาสตร์
6. พัฒนานวัตกรรมการศึกษาที่เหมาะสมสำหรับการจัดการเรียนการสอนด้านสังคมศาสตร์
7. ปรับปรุงสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และสิ่งสนับสนุนการทำงาน

แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จากแผนยุทธศาสตร์ปีบัญชี พ.ศ.2564-2566



ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดินเพื่อการพัฒนาประเทศไทยยั่งยืน

พันธกิจที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและจิตสำนึกทางสังคม

ประเด็นที่ 1.1 ด้านคุณภาพบัณฑิต

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรมที่	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
		หน่วย	2564	2565	2566	
1.1.1 จำนวนศิษย์เก่าที่เป็นผู้บริหารหรือผู้นำน้องค์กรระดับสูงที่มีอำนาจตัดสินใจ หรือประสบความสำเร็จในหน้าที่การงาน	1	คน	1	1	1	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต (ประสานงานด้านนิสิตเก่าสัมพันธ์)
1.1.2 จำนวนศิษย์เก่าที่ได้รับการยกย่องด้านวิชาการ หรือด้านคุณธรรมจริยธรรม หรือด้านบริหารงาน ระดับชาติขึ้นไป (ตัวชี้วัด มก.)	1	คน/ปี	1	1	1	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2566				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1. โครงการพัฒนาฐานข้อมูลศิษย์เก่า คณะสังคมศาสตร์ (S,I,D)		✓	✓	✓	-	-	30,000 *ปรับจากโครงการสื่อการสอนออนไลน์ เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	-	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต รองคณบดีฝ่ายดิจิทัล ผช.ดิจิทัล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/ กิจกรรมที่	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
		หน่วย	2564	2565	2566	
1.1.3 ร้อยละของนิสิตปริญญาตรีที่ผ่านเกณฑ์ภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด (ระดับ B2=70 คะแนนขึ้นไป) จากนิสิตที่เข้าสอบ (ตัวชี้วัด มก.)	1.1	ร้อยละ	-	ร้อยละ 5	ร้อยละ 8	- รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต - รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
1.1.4 ร้อยละของนิสิตปริญญาตรีที่ผ่านเกณฑ์ Digital Literacy ที่มหาวิทยาลัยกำหนด (ตัวชี้วัด มก.) (S,O)	1.2	ร้อยละ	-	50	50	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
1.1.5 ร้อยละของหลักสูตรของคณะ (ทุกระดับ) ที่มีผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตผ่านตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติในระดับดีขึ้น (S)	-	ร้อยละ	-	ร้อยละ100	ร้อยละ100	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
1.1.6 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ (S,O,I)	2	ค่าเฉลี่ย	-	ตั้งแต่ 3.51	ตั้งแต่ 3.51	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
1.1.7 ร้อยละของนิสิตที่มีผลการพัฒนาจากการเข้าร่วมกิจกรรมที่ดีขึ้นจากเดิม (S,O)	5,7	ร้อยละ	-	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
1.1.8 จำนวนกิจกรรมและบริการที่ตอบสนองกับความต้องการของลูกค้า (C,I,D)	6,10	จำนวน	-	3 กิจกรรม	5 กิจกรรม	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
1.1.9 จำนวนรางวัลที่นิสิตได้รับ (ด้านต่าง ๆ) (ตัวชี้วัด มก.)	8,9	จำนวน	-	3	5	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
1.1.10 จำนวนโครงการ ชูติวิชา รายวิชา Reskill & Upskill ที่คณะดำเนินการให้กับนิสิต (ตัวชี้วัด มก.) (D)	3,4	จำนวนโครงการ	-	7	7	-รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต -รองคณบดีฝ่ายวิชาการ -ภาควิชาต่าง ๆ

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2566				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1. โครงการการสร้างเสริมและพัฒนานิสิตที่ตอบสนองความต้องการของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ผู้ประกอบการ นิสิต ผู้ใช้บัณฑิต)									
1.1 โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาและการสื่อสาร สำหรับนิสิต สำหรับการสอบ KU EXITE (S,O)		✓	✓		-	-	-	20,000	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต (งบประมาณจากกองทุน พัฒนานิสิต)
1.2 โครงการฝึกอบรมด้านคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี Digital Litercay	✓	✓	✓	✓	-	-	20,000	-	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
2. โครงการเลือกแนวทางวางอนาคต (I,D)	✓				-	-	200,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
3. โครงการ Reskill & Upskill ทักษะที่จำเป็นทางสังคมแก่บัณฑิตเพื่อการพัฒนาในวิชาชีพ / วิชาการและทำประโยชน์เพื่อสังคม (S,O,C,I)		✓	✓	✓	-	-	200,000	-	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
4. โครงการสนับสนุนหลักสูตร Reskill & Upskill เต็มสมรรถนะทางสังคมศาสตร์ที่ขาดหาย (หลักสูตร ป.ตรี 8 หลักสูตรละ 100,000 บาท และป.โท 5 หลักสูตรละ 50,000 บาท) (S,O,D)	✓	✓	✓	✓	-	-	1,050,000	-	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ
5.โครงการที่นิสิต /สโมสรมนิสิต/ชุมนุมเป็นผู้ดำเนินงาน	✓	✓	✓	✓	-	-	-	500,000	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต (งบประมาณจากกองทุน พัฒนานิสิต)
6.กิจกรรม SOC BIZ พัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการ		✓	✓		-	-	-	100,000	
7.กิจกรรมการส่งเสริมสนับสนุนนิสิตทั้ง 4 ด้าน (ความประพฤติ ความคิดสร้างสรรค์ บำเพ็ญประโยชน์ เรียนดี) (S,D)	✓	✓	✓	✓	-	-	-	72,000	

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2566				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
8. โครงการสนับสนุนเรียนดี (S,D)	✓	✓	✓	✓	-	-	-	24,000	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต (งบประมาณจากกองทุน พัฒนานิสิต)
9. กิจกรรมพัฒนาทักษะ Excel (S,D)			✓	✓	-	-	-	25,000	

ประเด็นที่ 1.2 ด้านจิตสำนึกทางสังคม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรมที่	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
		หน่วย	2564	2565	2566	
1.2.1 จำนวนของกิจกรรมหรือโครงการ <u>ภายนอกคณะ</u> ที่เป็นการทำประโยชน์เพื่อสังคม โดยบัณฑิตเป็นผู้ริเริ่ม หรือเข้าร่วมกิจกรรม	1	โครงการ/ปี	1	1	1	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
1.2.2 จำนวนโครงการ upskill/ reskill ที่คณะดำเนินการให้กับศิษย์เก่า (ตัวชี้วัด มก.)	1	โครงการ	-	2	2	- รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต - รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการฯ
1.2.3 ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ (ศิษย์เก่า) ที่ได้นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ เช่น การต่อยอดธุรกิจ เชิงพาณิชย์ การพัฒนา/ปรับปรุงงานในวิชาชีพของศิษย์เก่า (C,I,D)	1	ร้อยละ	-	20	20	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
1.2.4 โครงการบริการวิชาการของคณะที่ส่งเสริมอาชีพและรายได้ (ตัวชี้วัด มก.) (C,I,D,O)	1	โครงการ	-	2	3	- รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต - รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการฯ

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2566				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1.โครงการบูรณาการและถ่ายทอดองค์ความรู้ใหม่ทางสังคมศาสตร์แก่นิสิตเก่าเพื่อการพัฒนาในวิชาชีพ / การนำไปใช้เพื่อสังคม			✓		-	-	100,000	-	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรมที่	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
		หน่วย	2564	2565	2566	
1.2.5 จำนวนของกิจกรรมหรือโครงการภายในคณะที่เป็นการทำประโยชน์เพื่อสังคม โดยนิสิตเป็นผู้เข้าร่วม	1	โครงการ/ปี	1	1	1	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการฯ

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2566				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1.โครงการบูรณาการและถ่ายทอดองค์ความรู้ใหม่ทางสังคมศาสตร์แก่นิสิตปัจจุบันเพื่อการพัฒนาในวิชาชีพ/วิชาการ และทำประโยชน์เพื่อสังคม (O,C,D) (C,I)	✓	✓	✓	✓	-	-	50,000	-	- รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการฯ - รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - ภาควิชา

พันธกิจที่ 2 พัฒนาหลักสูตรด้านการบูรณาการศาสตร์ทางสังคมเพื่อการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรมที่	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
		หน่วย	2564	2565	2566	
2.1 ร้อยละของความก้าวหน้าในการพัฒนาหลักสูตรที่มีการบูรณาการศาสตร์เพื่อการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน (หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน) (S,I,D)	1	ร้อยละการพัฒนาหลักสูตร (บรรจุหลักสูตรในแผนการศึกษา)	40	100	เปิดสอน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
2.2 หลักสูตรที่มีการบูรณาการศาสตร์เพื่อการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน (หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน) เปิดสอนภายในปีการศึกษา 2566 (S,I,D)	1		-	-	สำเร็จตามแผน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
2.3 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ	2	ค่าเฉลี่ย	-	-	ไม่ต่ำกว่า 3.50	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ ฯ

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2566				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1.การพัฒนาหลักสูตรสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (S,I,D)	✓	✓	✓	✓	-	-	100,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรมที่	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
		หน่วย	2564	2565	2566	
2.5 จำนวนกิจกรรมด้าน CSR ที่ตอบสนองความต้องการของสังคม ด้วยบูรณาการศาสตร์ เช่น โครงการ Well-rounded farmers	1	กิจกรรมหรือโครงการ/ปี	1	1	1	- รองคณบดีฝ่ายวิจัย - รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการฯ
2.6 ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการบริการวิชาการที่มีแผนในการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์หลังจากการเข้าร่วมโครงการ	1	%	40%	50%	60%	
2.7 ความพึงพอใจของผู้เข้ามารับบริการวิชาการ (โดยถามในประเด็นที่น่าสนใจ) (ตัวชี้วัด มก.)	1	ระดับ	มาก	มาก	มาก	
2.8 จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านและได้รับใบประกาศนียบัตร	1	%	80%	80%	80%	
2.9 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับนโยบาย/ทิศทางการพัฒนา/ยุทธศาสตร์ระดับประเทศหรือระดับนานาชาติ (ตัวชี้วัด มก.)	1	กิจกรรมหรือโครงการ/ปี	1	1	1	
2.10 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ส่งผลต่อการเพิ่มมูลค่าหรือเกิดประโยชน์ในระดับประเทศ (ตัวชี้วัด มก.)	2	กิจกรรมหรือโครงการ/ปี	1	1	1	
2.11 จำนวนเครือข่ายที่มีความร่วมมือกับคณะ	2	เครือข่าย	3	4	5	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ ฯ
2.12 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ส่งเสริมหรือสร้างอาชีพและรายได้ (ตัวชี้วัด มก.)	2	โครงการ	-	1	1	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ ฯ
2.13 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่เผยแพร่องค์ความรู้ทางวิชาการแบบให้เปล่า (ตัวชี้วัด มก.)	1	โครงการ	-	1	1	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ ฯ

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2566				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1. กิจกรรมบริการวิชาการสังคมศาสตร์สู่สังคม (โครงการฝึกอบรมระยะสั้น Well-rounded farmers, โครงการ CSR) (S,O,I,D) (S,I,C)			✓	✓	-	-	500,000	-	- รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ - รองคณบดีฝ่ายบริการฯ
2.โครงการสนับสนุนสร้างอาชีพและรายได้ (S,O,I,D) (S,C)	✓	✓	✓	✓	-	-	320,000	-	- รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ - รองคณบดีฝ่ายบริการฯ

หมายเหตุ ปรับลดงบกิจกรรมบริการวิชาการสังคมศาสตร์สู่สังคม จาก 670,000 บาท เป็น 500,000 บาท เหลือ 170,000 บาท สมทบ โครงการสนับสนุนสร้างอาชีพและรายได้ และขอ
เพิ่มงบอีก 150,000 บาท รวมเป็น 320,000 บาท

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล

พันธกิจที่ 3 จัดการองค์ความรู้เพื่อพัฒนาสังคมอย่างมีมาตรฐานสู่สากล

ประเด็นที่ 3.1 การพัฒนาองค์ความรู้เพื่อพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรมที่	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
		หน่วย	2564	2565	2566	
3.1.1 ศูนย์สามารถดำเนินการจัดการองค์ความรู้เพื่อพัฒนาสังคมได้ (ศูนย์สังคมศาสตร์เชิงบูรณาการเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน)	1	ศูนย์	-	1	-	คณบดี
3.1.2 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับนโยบาย/ ทิศทางการพัฒนา/ยุทธศาสตร์ระดับประเทศหรือระดับนานาชาติ (ตัวชี้วัด มก.)	2	กิจกรรมหรือ โครงการ/ปี	1	1	1	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการฯ
3.1.3 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	2,3	ระดับ	-	มาก	มากที่สุด	- รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการฯ - รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2566				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1.งานก่อสร้างอาคารศูนย์สังคมศาสตร์เชิงบูรณาการเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนและต่อเติมโถงหน้าอาคาร 4 คณะสังคมศาสตร์ (S,O,C,I,D)	✓	✓	✓	✓	-	-	-	80,000,000 งบปี 2564	- คณบดี - รองคณบดีฝ่ายบริหาร
2. โครงการเสวนาสังคมศาสตร์เพื่อสังคม (C,I)	✓	✓	✓	✓	-	-	150,000	-	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ
3. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ (S,O,I,D)	✓	✓	✓	✓	-	-	750,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - อบรมอาจารย์ใหม่ - ขอตำแหน่ง - อบรมอื่น ๆ

หมายเหตุ โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ ต้องปรับงบจาก โครงการพัฒนาหลักสูตรบูรณาการ Reskill & Upskill (ครูสังคมศาสตร์) 50,000 บาท และ การพัฒนาหลักสูตรนานาชาติ/ภาษาอังกฤษ 200,000 บาท มาสมทบ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรมที่	ค่าเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	
		หน่วย	2564	2565		2566
3.1.4 จำนวนองค์กรที่เข้าร่วมเครือข่าย / นำเสนอผลงาน และการแลกเปลี่ยนความรู้	1	จำนวนองค์กร	-	-	ไม่น้อยกว่า 5 องค์กร	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
3.1.5 สร้างเครือข่ายองค์กร ความร่วมมือในระดับชาติ/นานาชาติ	1	จำนวนโครงการ	-	-	ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ	
3.1.6 จำนวนองค์ความรู้ที่ได้รับการนำเสนอผลงาน และการแลกเปลี่ยนความรู้	2	จำนวนเรื่อง	-	-	ไม่น้อยกว่า 15 เรื่อง	
3.1.7 จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ในด้านครอบครัว / ชุมชน / สังคม	3	จำนวนสื่อ	-	-	5	-รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ - รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ
3.1.8 จำนวนงานวิจัยในประเด็นเกี่ยวกับครอบครัว / ชุมชน / สังคมที่ได้รับการเผยแพร่สู่สาธารณะ	3	จำนวนเรื่อง	-	-	5	

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2566				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1. การสร้างเครือข่ายองค์กร ความร่วมมือในระดับชาติ/นานาชาติ เพื่อสร้างชุมชนการเรียนรู้/การประยุกต์ใช้ ข้อมูลสังคมเชิงพื้นที่	✓				-	-	50,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
2. การประชุมวิชาการนิสิตนักศึกษาการบูรณา การศาสตร์สังคมเชิงพื้นที่แห่งประเทศไทย			✓		-	-	50,000	-	
3.การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์องค์ความรู้จาก การวิจัย (ในประเด็นเกี่ยวกับครอบครัว,ชุมชน, สังคม) (I,D)	✓	✓	✓	✓	-	-	500,000	-	-รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ - รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ

หมายเหตุ การสร้างเครือข่ายองค์กร ความร่วมมือในระดับชาติ/นานาชาติ เพื่อสร้างชุมชนการเรียนรู้/การประยุกต์ใช้ข้อมูลสังคมเชิงพื้นที่ และ
การประชุมวิชาการนิสิตนักศึกษาการบูรณาการศาสตร์สังคมเชิงพื้นที่แห่งประเทศไทย รอปรับงบ

ประเด็นที่ 3.2 การพัฒนาความรู้ให้มีมาตรฐานสู่สากล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรมที่	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
		หน่วย	2564	2565	2566	
3.2.1 จำนวนกิจกรรมภายใต้ศูนย์ที่เกี่ยวข้องกับพัฒนาความร่วมมือกับนานาชาติ (ศูนย์วิเทศสัมพันธ์และจัดการศึกษานานาชาติ) (I,D)	1,3,4,5	กิจกรรม/ ปี	1	2	3	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
3.2.2 จำนวนโครงการการประชุมวิชาการที่มีมหาวิทยาลัยให้การสนับสนุน (ตัวชี้วัด มก.)		โครงการ				
- ระดับชาติ	6		-	1	2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
- ระดับนานาชาติ (I) (I,D)	2		-	1	1	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
3.2.3 จำนวนเครือข่ายในระดับนานาชาติที่มีความร่วมมือกับคณะ (ตัวชี้วัด มก.) (I)	3	MOU/ เครือข่าย				รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
- กลุ่มที่ทำ MOU			-	3	4	
- กลุ่มที่ให้ความร่วมมือครั้งคราว			-	3	4	
3.2.4 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเชิญเป็นวิทยากรหรือผู้ร่วมวิจัยจากสถาบันในต่างประเทศ/หน่วยงานนานาชาติ (ตัวชี้วัด มก.) (I)	6	คน/ โครงการ	1	1	1	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2566				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1.โครงการบรรยายทางวิชาการ/เสวนาทางวิชาการเป็นภาษาต่างประเทศ (D,S,I)		✓	✓	✓	-	-	150,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
2. การเตรียมการประชุมวิชาการนานาชาติ (D,S,I)		✓	✓	✓	-	-	100,000	-	
3. โครงการส่งเสริมความเป็นนานาชาติ (D,I)		✓	✓	✓	-	-	300,000		
4. การจัดทำ website และการประชาสัมพันธ์ของคณะสังคมศาสตร์ ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ และโครงการแอฟริกา-เอเชียแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (C,O)		✓	✓	✓	100,000 (โอนงบ 30,000 มาจากการจัดทำ website)	-	-	-	
5. ฐานข้อมูลทุน Scholarship and Conferences Opportunity บน Service-SOC (D,I)			✓	✓	30,000	-	-	โครงการใหม่ ไม่ตั้งงบประมาณ (รองดิจิทัลฯจะ ตั้งให้)	
6. การจัดประชุมวิชาการ		✓			-	-	500,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรมที่	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
		หน่วย	2564	2565	2566	
3.2.5 จำนวนกิจกรรมความร่วมมือกับนานาชาติ ภายใต้โครงการแอฟริกา-เอเชียแห่ง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (KU Africa-Asia Programme: KU-AAP) และเครือข่ายความร่วมมือ (D,I)	1	กิจกรรม/ปี	1	2	3	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
3.2.6 ร้อยละของเครือข่ายความร่วมมือที่มีการแลกเปลี่ยน และดำเนินกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการร่วมกันอย่างต่อเนื่อง (active MOU) (ตัวชี้วัด มก.) (D,I)	1	ร้อยละ	-	25	30	

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2566				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1.โครงการสนับสนุนกิจกรรมของโครงการแอฟริกา-เอเชียแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (KU Africa-Asia Programme: KU-AAP (D,I)		✓	✓	✓	-	-	400,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรมที่	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
		หน่วย	2564	2565	2566	
3.2.7 จำนวนนิสิตแลกเปลี่ยนกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ (Inbound/Outbound) (D,O)	1	คน/ปี	10	15	15	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
3.2.8 ร้อยละของนิสิตแลกเปลี่ยนต่อนิสิตทั้งหมด (แยกที่ได้รับทุน/ไม่ได้รับทุน) (ตัวชี้วัด มก.)	1	ร้อยละ				
- inbound (ปริญญาตรี, บัณฑิตศึกษา) - outbound (ปริญญาตรี, บัณฑิตศึกษา)			-	0.31, 0.17	0.31, 0.17	
3.2.9 จำนวนนิสิตต่างชาติที่เข้าศึกษาในหลักสูตรของคณะ	1	คน/ปี	-	4	5	

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2566				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1. โครงการนิสิตแลกเปลี่ยน (D,O)		✓	✓	✓	-	-	2,000,000	-	- รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ / - รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต (เพิ่มจากงบเดิมที่มีอยู่ 300,000)

พันธกิจที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรมที่	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
		หน่วย	2564	2565	2566	
4.1 ค่าเฉลี่ย H-index ในฐานข้อมูล SCOPUS ของอาจารย์ประจำและนักวิจัย คณะสังคมศาสตร์ (ตัวชี้วัด มก.)	1	สัดส่วน	0.50	0.75	1.0	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
4.2 ค่าเฉลี่ย Citation ต่อผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus (ตัวชี้วัด มก.)	1	ค่าเฉลี่ย	-	0.50	0.75	
4.3 ร้อยละของบทความวิจัยที่ทำร่วมกับหน่วยงานหรือสถาบันในต่างประเทศ ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ต่อบทความวิจัยทั้งหมด (ตัวชี้วัด มก.)	1	ร้อยละ	-	1	2	
4.4 ร้อยละของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่มีค่า H-index ตั้งแต่ 1 ขึ้นไปในฐานข้อมูล SCOPUS ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด ของคณะสังคมศาสตร์ (ตัวชี้วัด มก.)	1	ร้อยละ	20	30	20	
4.5 องค์ความรู้ใหม่ที่ได้จากการวิจัย	1.4	เรื่อง	-	-	15	- รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
4.6 จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาติ/ระดับนานาชาติ	1.4	จำนวนบทความ	-	-	15	
4.7 จำนวนงานวิจัยในประเด็นเกี่ยวกับครอบครัว / ชุมชน / สังคมที่ได้รับการเผยแพร่สู่สาธารณะ	1.4	จำนวนเรื่อง	-	-	5	- รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ - รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ
4.8 ร้อยละของบุคลากรที่ได้เข้าอบรมจากกลุ่มเป้าหมายของโครงการ	2	ร้อยละ	-	40	50	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2566				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1. โครงการระบบบริหารจัดการด้านงานวิจัยเพื่อการพัฒนา สู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ									รองคณบดีฝ่ายวิจัย ฯ
1.1 การส่งเสริมการวิจัย การตีพิมพ์ และเผยแพร่ผลงานวิจัย (S,I,D)	✓	✓	✓	✓	-	-	1,000,000	-	
1.2 ทุนสนับสนุนการวิจัยบุคลากรสายวิชาการ (S,I,D)	✓	✓	✓	✓	-	-	3,250,000	-	
1.3 การพัฒนาวารสารสังคมศาสตร์ (S,I,D)	✓	✓	✓	✓	-	-	600,000	-	
1.4 โครงการสนับสนุนการให้ทุนวิจัยในประเด็น ของครอบครัว / ชุมชน / สังคมเข้มแข็งในยุคดิจิทัล (S,I,D)	✓	✓	✓	✓	-	-	1,000,000	-	- รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ - รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ
2. โครงการผลิตตำราคณะสังคมศาสตร์	✓	✓	✓	✓	-	-	1,000,000	-	- รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
3. การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร สำหรับอาจารย์และบุคลากร (O) (S,O)		✓	✓		-	-	250,000	-	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร - รองวิเทศสัมพันธ์

หมายเหตุ โครงการผลิตตำราคณะสังคมศาสตร์ ปรับงบประมาณปี 2566 จำนวน 1 ล้านบาท

พันธกิจที่ 5 พัฒนาหลักสูตรให้มีคุณภาพในระดับสากล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรมที่	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
		หน่วย	2564	2565	2566	
5.1 จำนวนหลักสูตรที่มีการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้ารับการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ด้วยเกณฑ์ AUN-QA	1	หลักสูตร	3	1	1	- รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ - รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
5.2 จำนวนหลักสูตรที่เข้ารับการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ด้วยเกณฑ์ AUN-QA	1	หลักสูตร	-	4	4	- ภาควิชาจิตวิทยา
5.3 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองมาตรฐานสากล (ตัวชี้วัด มก.)	1	หลักสูตร	-	-	1	- ภาควิชาประวัติศาสตร์ - ภาควิชาอื่น ๆ

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2566				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1. โครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาหลักสูตรให้มีคุณภาพระดับสากล (S)	✓	✓	✓	✓	-	-	2,000,000	-	- รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ - รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

หมายเหตุ

เพิ่มจาก 50,000 บาท เป็น 2,000,000 บาท เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนหลักสูตรที่รับการตรวจประเมินคุณภาพหลักสูตรด้วยเกณฑ์ AUN-QA (ระดับนานาชาติ)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ

พันธกิจที่ 6 พัฒนาคุณภาพการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ประเด็นที่ 6.1 การบริหารงานให้มีคุณภาพตามเกณฑ์ EdPEx

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรมที่	ค่าเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	
		หน่วย	2564	2565		2566
6.1.1 ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดในโครงการ KU-Grow	1	ร้อยละ	-	70	80	-รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ - ภาควิชาต่าง ๆ
6.1.2 ร้อยละของโครงการที่สามารถรายงานผลตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ได้เมื่อเสร็จสิ้นโครงการ	1	ร้อยละ	-	70	80	
6.1.3 จำนวนครั้งของการให้คำปรึกษาจากที่ปรึกษา EdPEx มก.	2	ครั้ง	-	2	2	
6.1.4 ร้อยละของบุคลากรที่ได้เข้าอบรมจากกลุ่มเป้าหมายของโครงการ	3	ร้อยละ	-	40	50	
6.1.5 จำนวนหน่วยงาน / ฝ่าย / ภาควิชา ที่มีการนำเกณฑ์ EdPEx มาเป็นแนวทางในการดำเนินงาน	2,3	หน่วยงาน/ฝ่าย/ ภาควิชา	-	1	6	

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2566				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1.การติดตามและพัฒนารายงานข้อมูล	✓	✓	✓	✓	-	-	30,000	-	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
2.การขับเคลื่อนการบริหารจัดการผลการดำเนินการของคณะตามเกณฑ์ EdPEX (O,I)	✓	✓	✓	✓	-	-	140,000	-	
3.โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (D)		✓	✓	✓	-	-	50,000	-	

ประเด็นที่ 6.2 ความมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานของกระบวนการสนับสนุน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรมที่	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
		หน่วย	2564	2565	2566	
6.2.1 จำนวนโครงการการลดต้นทุนที่ประสบความสำเร็จตามแผน (ตัวชี้วัด มก.) (O)	2	ผลงาน	1	1	1	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
6.2.2 ระดับความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงานของกระบวนการสนับสนุน (S,O)	1-5	ระดับ	-	มาก	มาก	- รองคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ - รองคณบดีฝ่ายบริหาร
6.2.3 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมการใช้งานระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการคณะสังคมศาสตร์ (S,O)	2	ระดับ	-	มาก	มาก	- รองคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ - รองคณบดีฝ่ายบริหาร
6.2.4 จำนวนร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมทักษะด้านดิจิทัลโดยมีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	1	%	50	70	80	- รองคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ - รองคณบดีฝ่ายบริหาร

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2566				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
โครงการปรับปรุงกระบวนการงานสนับสนุนที่สำคัญให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และสร้างนวัตกรรมของกระบวนการงานเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ									
1. โครงการเสริมสร้างทักษะด้านดิจิทัลให้กับบุคลากร คณะสังคมศาสตร์		✓	✓	✓	-	-	60,000	-	รองคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ
2. โครงการฝึกอบรมการใช้งานระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการคณะสังคมศาสตร์			✓	✓	-	-	30,000	-	
3. การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร (S,O)	✓	✓	✓	✓	-	-	200,000	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
4. โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานแบบองค์รวม (S,I)			✓		-	-	100,000	-	
กระบวนการสร้างคุณค่าให้กับบุคลากรสายสนับสนุน									
5. การเสริมสร้างนวัตกรรมจากการปรับปรุงกระบวนการทำงาน (S,O,D)		✓	✓		-	-	100,000	-	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร - รองคณบดีฝ่ายวิจัย - ภาควิชาต่าง ๆ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรมที่	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
		หน่วย	2564	2565	2566	
6.2.7 ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการสำเร็จตามหลัก PDCA	1	ร้อยละ	50	50	80	- รองคณบดีฝ่ายวางแผนและ พัฒนาคุณภาพการศึกษา - ภาควิชาต่าง ๆ
6.2.8 ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการตามแผนสำเร็จสมบูรณ์	1	ร้อยละ	-	80	80	
6.2.9 ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการสำเร็จได้ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนดำเนินโครงการ	1	ร้อยละ	-	80	80	

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2566				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1. การติดตามการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรม ในแผนปฏิบัติการคณะ & ภาควิชา	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	รองคณบดีฝ่ายวางแผน และพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรมที่	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
		หน่วย	2564	2565	2566	
6.2.10 ผลของ brand survey / image (5 ปีครั้ง) ensure ทุกปี (ตัวชี้วัด มก.-ผลลัพธ์มุ่งเน้นลูกค้า)	1	ค่าเฉลี่ย	-	ตั้งแต่ 3.51	ตั้งแต่ 3.51	รองคณบดีฝ่าย บริการวิชาการฯ
6.2.11 จำนวนกิจกรรม/Campaign ที่ส่งเสริมภาพลักษณ์คณะสังคมศาสตร์	1	กิจกรรม/Campaign	-	3	3	

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2566				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1.โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสารองค์กร	✓	✓	✓	✓	-	-	250,000	ใช้งบเดิมของ รองวิจัยฯ (การสนับสนุน กิจกรรมของหน่วย ส่งเสริมนวัตกรรม ทางสังคมแห่ง มก.)	- รองคณบดีฝ่าย บริการวิชาการฯ - รองคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ

พันธกิจที่ 7 สร้างความผูกพันของบุคลากร นิสิต และศิษย์เก่า ต่อองค์กร

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรมที่	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
		หน่วย	2564	2565	2566	
7.1 ผลสำรวจความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กรตาม engagement factor (การประเมินผลความผูกพันของบุคลากร) (ตัวชี้วัด มก.)	1-6	ค่าเฉลี่ย	-	ตั้งแต่ 3.51	ตั้งแต่ 3.51	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
7.2 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	1.1 - 1.2	ค่าเฉลี่ย	-	ตั้งแต่ 3.51	ตั้งแต่ 3.51	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - รองคณบดีฝ่ายบริหาร
7.3 ร้อยละการลาออกของบุคลากร (ตัวชี้วัด มก.)	1-6	ร้อยละ	-	ไม่เกินร้อยละ 5	ไม่เกินร้อยละ 5	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2566				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
การสร้างความรู้ผูกพันกับบุคลากร									
1. โครงการช่วยเหลือบุคลากรด้านงานวิชาการและวิจัย (การช่วยเหลือคณาจารย์ด้วยระบบ Help desk) 1.1 Help Desk การขอตำแหน่งทางวิชาการ 1.2 Help Desk การขอตำแหน่งทางวิชาการของสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ 1.3 Help Desk การให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ 1.4 Help Desk จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์		✓	✓	✓	-	-	600,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายบริหาร รองคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
2. โครงการการจัดการความรู้ (Design ระบบ KM ของคณะฯ)	✓	✓	✓	✓	-	-	150,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
3. โครงการเกษียณอายุราชการ				✓	-	-	100,000	-	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการฯ
4. โครงการผู้บริหารพบประชาคม	✓				-	-	150,000	-	
5. โครงการวันคล้ายวันสถาปนาคณะสังคมศาสตร์		✓			150,000 * (ของที่ระลึก)	-	150,000	-	
6.โครงการแข่งขันฟุตบอลประเพณีบุคลากร มก.			✓		-	-	100,000	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

* ของที่ระลึกวันคล้ายวันสถาปนาคณะฯ ปรับงบดำเนินงาน จากเดิม 90,000 บาท เป็น 150,000 บาท และ Help desk

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรมที่	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
		หน่วย	2564	2565	2566	
7.4 จำนวนของกิจกรรม/โครงการภายในคณะ ที่มีนิสิตหรือบัณฑิตเป็นผู้ริเริ่ม หรือเข้าร่วม	1,3	กิจกรรมหรือ โครงการ	1	2	3	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
7.5 ผลประเมินความพึงพอใจของนิสิตต่อการให้บริการแก่นิสิต	1	ค่าเฉลี่ยของ ความพึงพอใจ	-	ตั้งแต่ 3.51	ตั้งแต่ 3.51	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและ พัฒนาคุณภาพการศึกษา

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2566				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1. การส่งเสริมและดูแลนิสิต		✓	✓	✓	20,000	-	-	-	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
2. โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (S)	✓				-	-	10,000	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
3.โครงการในกองทุนพัฒนานิสิต ที่ดำเนินการโดยนิสิต/สโมสรนิสิต /ชุมนุม (S,O,CI,D)	✓	✓	✓	✓	-	-	-	500,000	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต (งบประมาณจากกองทุน พัฒนานิสิต)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรมที่	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
		หน่วย	2564	2565	2566	
7.6 ร้อยละของพื้นที่ใช้สอยที่ใช้รองรับกิจกรรมการเรียนการสอน การสนับสนุนการเรียนรู้ และการพักผ่อนหย่อนใจของนิสิตและบุคลากรที่เพิ่มขึ้นจากปี 2563	1,2	%	5%	10%	15%	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร - รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
7.7 ความพึงพอใจของนิสิตต่อการจัดหาพื้นที่ในการทำกิจกรรมให้กับนิสิต (C)	2	ค่าเฉลี่ย	-	ตั้งแต่ 3.51	ตั้งแต่ 3.51	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร - รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2566				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1. โครงการพัฒนาและปลูกต้นไม้			✓		-	-	20,000	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
2. การพัฒนาชมุ่ภาควิชา (C,I)			✓	✓	200,000	-	-	-	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร - รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรมที่	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
		หน่วย	2564	2565	2566	
7.8 จำนวนโครงการที่บุคลากร/นิสิตได้เข้าร่วมกิจกรรมด้านส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม (C,I,D)	1,2	โครงการ	-	1	1	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
7.9 ร้อยละของความเข้าใจในศิลปวัฒนธรรมเพิ่มขึ้นจากก่อนที่เข้าร่วมกิจกรรม	1,2	ร้อยละ	-	50	50	
7.10 จำนวนกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อรับมืออุบัติเหตุ อุบัติภัย และภาวะฉุกเฉิน	3,4	จำนวนกิจกรรม	-	2	2	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2566				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1. โครงการวัฒนธรรมสัญจรและงานตามเทศกาล (C,I,D)	✓	✓	✓	✓	-	-	200,000	-	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
2. โครงการส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา (C,D)	✓	✓	✓	✓			20,000	-	
3. โครงการจัดทำแผนเผชิญเหตุ (O)	✓				-	-	50,000	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
4. โครงการซ้อมแผนเผชิญเหตุ (O)		✓			-	-	50,000	-	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน

พันธกิจที่ 8 พัฒนากลไกการบริหารงาน การบริหารบุคลากร และการบริหารงบประมาณ ให้อยู่บนหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรมที่	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
		หน่วย	2564	2565	2566	
8.1 จำนวนโครงการที่เป็นกลไกในการบริหารคณะบคคลของธรรมาภิบาล	1-3	โครงการ	5	5	5	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
8.2 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาด้านภาวะผู้นำ	3	ร้อยละ	-	5	5	
8.3 ร้อยละของการลาออกของบุคลากร (ตัวชี้วัด มก.)	3	ร้อยละ	-			
8.4 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนกลุ่มวิชาการ (นักวิจัย) กลุ่มวิชาชีพ กลุ่มอำนวยการ และกลุ่มบริการ ที่ได้ตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ (ตัวชี้วัด มก.)	4	ร้อยละ	-	3	3	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร - หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2566				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1. โครงการงบประมาณและแผน (พ.ศ. - มิ.ย.)			✓		-	-	280,000	-	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา คุณภาพการศึกษา
2. โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน			✓	✓	-	-	50,000	-	
3. โครงการพัฒนากลไกการบริหารงานบุคลากร									- รองคณบดีฝ่ายบริหาร - หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ
3.1 โครงการสัมมนาสัญจร (S,O,C)		✓			-	-	2,000,000	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
3.2 โครงการประชุมบุคลากรสำนักงานเลขานุการ		✓		✓	-	-	50,000	-	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ
3.3 โครงการศึกษาดูงานภายในประเทศ		✓	✓		-	-	100,000	-	
4. สนับสนุนบุคลากร <i>สายสนับสนุน</i> ให้เข้าสู่ตำแหน่ง ทางวิชาการ / ชำนาญการ (โครงการพัฒนาบุคลากร) (S)	✓	✓	✓	✓	-	-	100,000	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรมที่	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
		หน่วย	2564	2565	2566	
8.6 ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน	1	ค่าเฉลี่ย	-	ตั้งแต่ 3.51	ตั้งแต่ 3.51	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
8.7 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการ	1	ค่าเฉลี่ย	-	ตั้งแต่ 3.51	ตั้งแต่ 3.51	
8.8 จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงาน	1	จำนวนข้อร้องเรียน	-	ไม่มีข้อร้องเรียน	ไม่มีข้อร้องเรียน	

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2566				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1. การสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีของกระบวนการสนับสนุน									รองคณบดีฝ่ายบริหาร
1.1 สำนักงานสีเขียว (Green Office) (O)	✓	✓	✓	✓	-	-	100,000	ใช้งบจากโครงการจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพประหยัดพลังงาน	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรมที่	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
		หน่วย	2564	2565	2566	
8.9 ร้อยละข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ ของนิสิต ที่ได้รับการแก้ไข (เฉพาะส่วนที่เป็นความรับผิดชอบของคณะ) (ตัวชี้วัด มก.)	1	ร้อยละ	100	70	90	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร - รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต - รองคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ
8.10 ผลการประเมินระบบการกำกับดูแล (Governance System) (ตัวชี้วัด มก.- การกำกับดูแลองค์กร)	2	ค่าเฉลี่ย	-	ตั้งแต่ 3.51	ตั้งแต่ 3.51	- รองคณบดีฝ่ายวางแผนและ พัฒนาคุณภาพการศึกษา - ภาควิชาต่าง ๆ
8.11 ระดับความเชื่อมั่นในการนำของทีมนักบริหาร และการมีส่วนร่วม (นโยบาย ผลงาน ทิศทาง) (ตัวชี้วัด มก.-การนำองค์กร)	2	ค่าเฉลี่ย	-	ตั้งแต่ 3.51	ตั้งแต่ 3.51	
8.12 จำนวนข้ออุทธรณ์ ร้องทุกข์ (ตัวชี้วัด มก.- การกำกับดูแลองค์กร)	1	จำนวน	-	5	5	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร - รองคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2566				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1.การพัฒนากระบวนการจัดการข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามความก้าวหน้าในการจัดการข้อร้องเรียนผ่านระบบออนไลน์ (S)	✓	✓			80,000 ค่าวัสดุ	-	-	-	- รongคณบดีฝ่ายดิจิทัล - รongคณบดีฝ่ายบริหาร
2.การประเมินผลการดำเนินการของผู้ในระดับสูง			✓	✓	-	-	-	-	รongคณบดีฝ่ายวางแผนและ พัฒนาคุณภาพการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเพิ่มศักยภาพในการบริหารทรัพยากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

พันธกิจที่ 9 พัฒนาระบบ Digital platform เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรมที่	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
		หน่วย	2564	2565	2566	
9.1 จำนวนระบบสารสนเทศที่พัฒนาขึ้นเพื่อรองรับการบริหารงานคณะ	1	ระบบ	10	8	5	รองคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ
9.2 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบ Digital platform	1	ระดับ	มาก	มาก	มากที่สุด	- รองคณบดีฝ่ายดิจิทัล - รองคณบดีฝ่ายบริหาร
9.3 ระดับความพึงพอใจในความเสถียรและความถูกต้องของระบบ Digital platform (S)	1	ระดับ	มาก	มาก	มากที่สุด	- รองคณบดีฝ่ายดิจิทัล - รองคณบดีฝ่ายบริหาร

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2566				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1.โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ (S)	✓	✓	✓	✓	300,000	-	50,000	ตั้งงบไว้ 2 ส่วน	รองคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรมที่	ค่าเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	
		หน่วย	2564	2565		2566
9.4 จำนวนรายวิชาที่มีการจัดทำเป็นสื่อการเรียนรู้ออนไลน์บน digital platform (https://mooc-soc.ku.ac.th/)	3	จำนวนรายวิชา	-	4	4	รองคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ
9.5 จำนวนสื่อการสอนเสมือนจริงที่ถูกพัฒนาขึ้น	4	จำนวนสื่อการสอน	3	3	3	รองคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2566				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1.โครงการการยกระดับการจัดการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (S,O)			✓	✓	-	-	200,000	-	รองคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ
2.โครงการการจัดทำสื่อการสอนออนไลน์เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (S,D)	✓	✓	✓	✓	-	-	300,000	-	รองคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ
3.โครงการพัฒนาสื่อการสอนเสมือนจริงด้วยเทคโนโลยีโลกเสมือน (S)	✓	✓	✓	✓	-	-	200,000	-	รองคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ